СОГЛАСОВАНО:
Председатель Профсоюза
МБДОУ «Инжавинский детский сад
«Березка»
_____Н.П.Киреева
«15» февраля 2017года

УТВЕРЖДЕНО
Заведующая МБДОУ
«Инжавинский детский сад
«Березка»
_____Л.А.Ивкина
приказ №10А
«15» февраля 2017года

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Инжавинский детский сад «Березка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Инжавинский детский сад «Березка» (далее - Положение), разработано в соответствии с решением Инжавинского районного Совета народных депутатов от 25.02.2016 №178 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Инжавинского района», постановлением администрации района от 21.11.2016 №715 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Инжавинского района», постановлением администрации Инжавинского района от 30.11.2016 года № 765 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Инжавинского района».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Инжавинский детский сад «Березка» (далее – МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка»).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, периоды и условия их установления, начисления и выплаты:

выплаты компенсационного характера, основы их установления и выплаты;

выплаты стимулирующего характера, основы их установления и выплаты;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей;

особенности оплаты труда педагогических и иных работников учреждений.

1.4. Системы оплаты труда работников МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом:

- мнения профсоюзного комитета МБДОУ «Инжавинский детский сад «Берёзка»;
- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих,
- Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Размеры окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Заработная плата работников МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» устанавливается трудовым договором.

1.5. Месячная заработная плата работника, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. При установлении системы оплаты труда работников учреждения работодатель обеспечивает:

1.7.1. наличие показателей эффективности деятельности и критериев оценки для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;

1.7.2. применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание

соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

1.8. Оплата труда работника, занятого по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Выплата заработной платы работнику учреждения производится за счет средств бюджета Тамбовской области, бюджета района и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Порядок распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на оплату труда устанавливается локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

2.1. Должности (профессии) работников МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением администрации района от 21.11.2016 г. №715 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Инжавинского района», постановлением администрации Инжавинского района от 30.11.2016 года № 765 «ОБ утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Инжавинского района».

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным

уровням дифференцированы в зависимости от квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы и установлены в приложении №2 к настоящему Положению.

2.3. Для установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований в МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» применяются:

по должностям работников образования - квалификационные характеристики, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;

по общеотраслевым профессиям рабочих - ТКХ, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 10 ноября 1992 г. № 31 (с изменениями и дополнениями).

Наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» применяется в случаях выполнения работником видов работ, свойственных нескольким профессиям (электромонтер, слесарь, столяр, слесарь-ремонтник и др.), но с незначительным удельным весом работ по каждой из профессий.

3. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов

3.1. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности работников основного персонала устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

- по профессиональной квалификационной группе третьего уровня:

1 квалификационный уровень - 0,20;
2 квалификационный уровень - 0,20;
3 квалификационный уровень - 0,20;
4 квалификационный уровень - 0,20;

МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка», в пределах средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников основного персонала, но не выше размеров повышающих коэффициентов, установленных в приложении № 2 к постановлению администрации района от 21.11.2016 г. №715 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Инжавинского района».

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение (приложение №1 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, могут применяться и к иным работникам МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка», должности и рабочие профессии

которых отнесены к квалификационным группам второго, третьего и четвертого уровней.

Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) умноженный на повышающий коэффициент по занимаемой должности основного персонала, образует оклад (должностной оклад). Другие повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу) с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

- до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;
- до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории.

3.3. Работникам МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка», которым присвоена ученая степень или почетное звание «заслуженный», «народный», «отличник», «почетный работник» и другие по занимаемой должности либо по профилю образовательного учреждения, а также работникам, награжденным орденами и медалями за работу в образовательном учреждении - по решению работодателя локальным нормативным актом устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,20.

3.4. Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

3.5. Конкретные размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в трудовых договорах. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (не подтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

3.6. Для работников МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» устанавливается повышающий коэффициент по типу (виду) учреждения в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- за работу в сельской местности, рабочих поселках - повышающий коэффициент до 0,25;

Основанием для установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по типу (виду) учреждения является Устав МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка».

Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа (вида) муниципального учреждения Инжавинского района, дающего право на установление повышающего коэффициента.

3.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной

подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка». Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не должен превышать 3,0.

3.8. Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

4. Выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты

Для работников МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ).

Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры доплат устанавливаются локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права по результатам аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года, а по окончании срока ее действия (5 лет) по результатам специальной оценки условий труда (ч.4 ст. 27 ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда»).

4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда;

4.3. Выплаты работникам за сверхурочную работу.

Доплата за сверхурочную работу определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации - первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. На исчисленный размер доплаты начисляются все выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные работнику в трудовом договоре в соответствии с настоящим Положением.

Работнику, в отношении которого введен суммированный учет рабочего времени, сверхурочная работа по итогам учетного периода (квартал) оплачивается в виде доплаты, которая исчисляется как произведение количества часов, отработанных сверхурочно, увеличенной в

полтора раза за первые два часа сверхурочной работы и в два раза за последующие часы работы.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.4. Выплаты работникам за работу в выходной и нерабочий праздничный день - не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад) доплата производится в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

4.5. Выплаты работникам за работу в ночное время в размере 35% за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

При этом исчисление части оклада за час работы (части должностного оклада за час работы), часовой ставки заработной платы производится исходя из повышающего коэффициента по занимаемой должности, но без учета персонального повышающего коэффициента, иных доплат, надбавок и премий, установленных в трудовом договоре работника в соответствии с настоящим Положением.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время является доплатой, которая не учитывается при установлении и начислении иных доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, премий.

4.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы (с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам) в процентном отношении или в абсолютной сумме в пределах фонда оплаты труда, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Выплаты стимулирующего характера, условия их установления и выплаты

5.1. Для работников МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы до 300%;
- выплата за качество выполняемых работ до 300%;
- премиальные выплаты по итогам работы за год до 200%,
- за выполнение особо важных и ответственных работ до 2500 руб.

5.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя в пределах фонда оплаты труда.

Установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется после произведения расчета суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, и сравнения её с бюджетными ассигнованиями на оплату труда.

5.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить интенсивность и результативность его работы.

Перечень показателей и целевые значения, дающие право на установление доплаты за интенсивность и высокие результаты работы утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работника учреждения.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом руководителя в пределах фонда оплаты труда.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом критериев оценки качества выполняемых работ.

Перечень показателей и целевые значения, дающие право на установление доплаты за качество выполняемых работ утверждается

руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работника учреждения.

5.5. Выплата премий работникам МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам их выполнения.

Выплата премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается в размере до 200% оклада в зависимости от:

1) личного вклада работника в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на муниципальное учреждение;

2) степени сложности, важности и качества выполнения работником задания, эффективности достигнутых результатов.

Для выплаты единовременной премии необходимо наличие поручения руководителя муниципального учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы (важную работу) в короткий срок. Данное поручение должно быть обоснованным и оформлено приказом руководителя учреждения. Решение о выплате единовременной премии за выполнение особо важных и сложных работ и её размере принимается руководителем муниципального учреждения и оформляется приказом.

5.6. При исполнении целевых показателей результативности деятельности муниципального учреждения, установленных постановлением администрации района и приказом руководителя муниципального учреждения, и наличии экономии по фонду оплаты труда работникам учреждения может быть выплачена премия по итогам работы за год.

Выплаты премий работникам муниципальных учреждений, предусмотренные настоящим разделом, осуществляются: за фактически отработанное время, исполнение целевых показателей результативности деятельности муниципального учреждения, установленных постановлением администрации района и приказом руководителя муниципального учреждения, выполненный объем работ в пределах фонда оплаты труда, утвержденного учреждению на соответствующий год.

Основаниями для начисления премий являются: трудовой договор; приказ работодателя об основаниях и размере выплаты премии; табель учета рабочего времени; выполненная трудовая функция, объем работ, должностная обязанность.

5.7. Лишение и снижение доплат.

Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат являются следующие случаи:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего распорядка и (или) трудовой дисциплины;
- наличие обоснованных жалоб родителей на действия педагога или сотрудника;
- снижение качества работы, за которые были определены надбавки;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- неснятое дисциплинарное взыскание.

5.8. Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовом договоре .

5.9. Установление выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат.

6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

6.1.Оплата труда руководителя МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка», его заместителей устанавливается на календарный год и включает в себя должностной оклад, персональные повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» устанавливается в размере – 7788 рублей;

6.3. Должностной оклад руководителя учреждения с учетом персональных коэффициентов определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

6.4. Руководителям учреждений устанавливаются персональные повышающие коэффициенты за наличие:

- ученой степени (кандидата, доктора наук) 0,20;
- почетного звания:

«заслуженный» 0,20;

«отличник», «почетный работник» по профилю образовательного учреждения, награжденным государственными орденами и медалями 0,15.

В случае если у руководителя присутствует несколько оснований для установления персонального коэффициента за наличие почетного звания (государственные награды), размеры не суммируются, а учитывается основание, имеющее максимальный числовой показатель.

- тип учреждения (расположенность учреждения в сельской местности) в соответствии с п. 3.6. настоящего Положения;

- масштабность управления:

- за введение новых федеральных стандартов.

Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

6.5. Руководителям устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);

Размер выплат компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютной сумме, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, рассчитываются от должностного оклада.

6.6. Руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям устанавливается работодателем на основании оценки эффективности их деятельности с учетом показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений района, утвержденных постановлениями администрации района: от 23.11.2016.№741 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Инжавинского района», за прошедший учебный год, по балльной системе.

Стоимость одного балла устанавливается приказом отдела образования администрации района.

Срок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не должен превышать календарного года.

- премиальные выплаты по итогам работы, за выполнение особо важных и ответственных работ.

Руководителям устанавливаются следующие виды премий:

- по итогам работы за год;

- выполнение срочных и особо важных работ.

Премирование устанавливается руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, утвержденными постановлением администрации района, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, с учетом средств от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются к должностным окладам.

6.7. Должностные оклады заместителей руководителя МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» устанавливаются на 10% ниже должностного оклада руководителя.

Заместителям руководителя учреждения могут быть установлены персональные повышающие коэффициенты. Общий размер персональных повышающих коэффициентов не должен превышать 3,0.

6.8. Размер выплат компенсационного характера заместителей руководителя МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» за совмещение профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

6.9. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка»:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы до 300%;
- премиальные выплаты по итогам работы год до 200%.

6.10. При установлении выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы учитывается в части касающейся следующее:

- положительная динамика качества знаний воспитанников;
- динамика развития материального обеспечения учреждения;
- динамика развития внебюджетной деятельности, в том числе платных образовательных услуг;
- участие МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка» в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- создание и развитие связей образовательного учреждения с другими образовательными системами;
- социально-психологический климат в учреждении.

6.11. Конкретные виды стимулирующих выплат, порядок, условия, размер и период выплат определяется локальным нормативным актом работодателя.

6.12. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор руководителя, заместителей руководителя МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка».

6.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) в размере, не превышающем:

пятикратного размера – для руководителей;

четырехкратного размера - для заместителей руководителей.

Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения зависит от масштабов руководства учреждением (объемов предоставляемых услуг, численности работников, количества структурных подразделений, сложности труда), целевых показателей эффективности работы учреждения.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка»

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников МБДОУ «Инжавинский детский сад «Березка», относимых к основному персоналу, обеспечивающих выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение

Методист;

Воспитатель;

Старший воспитатель;

Учитель-логопед;

Инструктор по физической культуре;

Музыкальный руководитель.