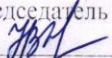


«Согласовано»
Профсоюзным комитетом
«11» января 2016г.
Председатель проф. комитета
 Н.В.Горбуова

«Утверждаю»
заведующей МБДОУ «Инжавинский
детский сад
И.А.Иванова
Приказ
от «11» января 2016г.



Положение о выплатах стимулирующего характера

работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Инжавинский детский сад «Березка» р.п.Инжавино Тамбовской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано с целью определения механизма усиления мотивации педагогов ДОУ к качественной и эффективной работе и направлено на поддержку и стимулирование труда педагогов ДОУ по обеспечению высокого качества результатов деятельности образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех педагогов, ведущих в ДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров как по основному месту работы (основная работа), так и работающих по совместительству.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

2. Условия назначения стимулирующих выплат

2.1. В целях стимулирования педагогов ДОУ к достижению качественного результата труда или поощрения за выполненную работу им могут выплачиваться выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размер выплат стимулирующего характера педагогам определяется в пределах объема фонда оплаты труда, производится в абсолютных величинах (рублях) ежемесячно на основании приказа руководителя ДОУ. Размер выплат стимулирующего характера максимальными размерами не ограничивается.

2.3. Для назначения выплат стимулирующего характера в ДООУ создается комиссия, которая разрабатывает перечень показателей (критериев), по которым устанавливаются выплаты стимулирующего характера, связанные с результативностью труда работников ДООУ. Перечень показателей (критериев) согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждаются руководителем Учреждения.

2.4. Комиссия ежемесячно, осуществляет деятельность по оценке результативности и качества работы (эффективности труда) педагогов ДООУ, анализирует представленные материалы самоанализа, осуществляет экспертную оценку.

Результаты экспертизы оформляются протоколом, который служит основанием установления размера выплат стимулирующего характера.

2.5. Размер причитающихся выплат стимулирующего характера педагогам учреждения определяется исходя из количества набранных баллов.

2.6. Комиссия собирается 1 раз в месяц. Комиссия принимает решение об установлении выплат стимулирующего характера открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

2.7. «Стоимость» одного балла рассчитывается как частное от размера стимулирующего фонда на период установления выплат стимулирующего характера педагогам и общей суммы набранных баллов по всем педагогическим работникам учреждения.

Оценочные листы прилагаются к данному положению.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ (КРИТЕРИЕВ) ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОСПИТАТЕЛЯ МБДОУ «ИНЖАВИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «БЕРЕЗКА»**

(Ф.И.О.)			
№ п/п	Критерии оценки	Возможный балл	Полученный балл
1.	<p>Средняя посещаемость детьми Учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат: (с учетом отсутствия детей по уважительным причинам)</p> <ul style="list-style-type: none"> - процент посещаемости от 91 до 100 - процент посещаемости от 71 до 90 - процент посещаемости от 51 до 70 - процент посещаемости от 0 до 50 <p>Для групп, набранных в данном учебном году (в период первого полугодия)</p>	<p>30 баллов 20 баллов 10 баллов 0 баллов 10 баллов</p>	
2.	<p>Творческий подход построения образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование инновационных педагогических технологий, разработка программ, проектов, обеспечивающих высокий уровень организации воспитательно-образовательного процесса; - использование информационно-коммуникативных технологий в образовательном процессе; - качественное исполнение режимных моментов; - создание предметно-развивающей среды, наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов; - работа с детьми, имеющими отклонения в здоровье (ОВЗ, инвалиды, дивергентные дети) 	<p>2 балла 2 балла 2 балла 2 балла 1 балл (за ребенка)</p>	
3.	<p>Стаж педагогической работы: от 0 до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет</p> <p>наличие педагогического образования: высшее среднее – профессиональное</p> <p>награждения и поощрения: наличие звания на уровне МО</p> <p>наличие квалификационной категории: I категория соответствие отсутствие</p>	<p>2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 5 баллов 3 балла 5 баллов 4 балла 5 баллов 3 балла 0 баллов</p>	
4.	<p>Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательном процессе. - отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиН; - отсутствие травм у воспитанников. 	<p>3 балла 2 балла 5 баллов</p>	
5.	<p>Организация дополнительных занятий с детьми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - платные дополнительные услуги; - кружковая работа. 	<p>10 баллов 10 баллов</p>	
6.	Наличие публикаций в СМИ.	2 балла	
7.	<p>Позитивные результаты взаимодействия с родителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - взаимодействие с семьями воспитанников; - отсутствие обоснованных жалоб; Лишение баллов по всем показателям за месяц – если конфликт или жалоба вышли за 	<p>5 баллов 5 баллов</p>	

	<p>пределы МДОУ (район)</p> <p>- отсутствие в группе задолженности по родительской плате</p> <p>Наличие задолженности: до 2-х чел. от 3-х до 5-х чел. свыше 5-и чел.</p>	<p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>0 баллов</p>	
8.	Превышение наполняемости групп (свыше 20 человек)	За 1 ребенка – 1 балл	
9.	Обеспечение легкой адаптации к условиям ДОУ:	3 балла	
	- вновь набранных групп;	1 балл	
	- вновь прибывших детей.	(за 1 ребенка)	
10.	Эффективность использования и сохранность материальных ресурсов учреждения	5 баллов	
11.	Исполнительская дисциплина педагогического сотрудника:	3 балла	
	- своевременное и качественное оформление документации группы (табель посещаемости детей, календарные и перспективные планы воспитательно – образовательного процесса, личное дело воспитанников);	3 балла	
	- своевременное предоставление отчетности, необходимой документации и информации по запросу администрации, выполнение поручений;		
12.	Особый вклад в развитие Учреждения:		
	награждения и поощрения:	3 балла	
	на областном уровне	2 балла	
	на муниципальном уровне	1 балл	
	на уровне учреждения		
	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения:	2 балла	
	- на уровне Учреждения (открытые занятия, участие в МО, семинарах и др. мероприятиях);	(за 1 участие)	
	- на муниципальном уровне;	3 балла	
		(за 1 участие)	
	- на областном уровне;	4 балла	
		(за 1 участие)	
	персональное участие в конкурсах, праздниках, соревнованиях:	1 балл	
	- на уровне Учреждения;	(за 1 участие)	
	- на муниципальном уровне;	2 балла	
		(за 1 участие)	
	- на областном уровне;	3 балла	
		(за 1 участие)	
	подготовка детей к участию в конкурсах, праздниках, соревнованиях:	1 балл	
	- на уровне Учреждения;	(за 1 участие)	
	- на муниципальном уровне;	2 балла	
		(за 1 участие)	
	- на областном уровне;	3 балла	
		(за 1 участие)	
13.	Участие в жизни ДОУ:	2 балла	
	- благоустройство групп;	2 балла	
	- благоустройство участков и территории ДОУ;	5 баллов	
	- выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями.		
14.	Исполнительская дисциплина педагогического сотрудника:	2 балла	
	- участие в субботниках, торжественных мероприятиях, ремонтных работах, дежурство в праздничные дни и др.	(за каждое)	

	- опоздание на работу; - отсутствие на работе в рабочее время; - занятие посторонними делами в рабочее время	минус 2 б. (за каждое) минус 3 б. минус 1 б.	
--	--	---	--

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ (КРИТЕРИЕВ) ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСТРУКТОРА ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ
МБДОУ «ИНЖАВИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «БЕРЕЗКА.**

(Ф.И.О.)			
№ п/п	Критерии оценки	Возможный балл	Полученный балл
1.	<p>Средняя посещаемость детьми Учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат: (с учетом отсутствия детей по уважительным причинам)</p> <ul style="list-style-type: none"> - процент посещаемости от 91 до 100 - процент посещаемости от 71 до 90 - процент посещаемости от 51 до 70 - процент посещаемости от 0 до 50 <p>Для групп, набранных в данном учебном году (в период первого полугодия)</p> <p>Процент посещаемости берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель</p>	<p>30 баллов</p> <p>20 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>0 баллов</p> <p>10 баллов</p>	
2.	<p>Творческий подход построения образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование инновационных педагогических технологий, разработка программ, проектов, обеспечивающих высокий уровень организации воспитательно-образовательного процесса; - использование информационно-коммуникативных технологий в образовательном процессе; - создание предметно-развивающей среды, наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов; - взаимодействие со всеми участниками образовательного процесса, оказание консультативной помощи; - работа с детьми, имеющими отклонения в здоровье (ОВЗ, инвалиды, дети с особыми потребностями); - оформление своих уголков в группах; - взаимодействие с социумом. 	<p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл (за ребенка)</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p>	
3.	<p>Особый вклад в развитие Учреждения:</p> <p>стаж педагогической работы: от 0 до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет</p> <p>наличие педагогического образования: высшее среднее – профессиональное</p> <p>награждения и поощрения: на уровне МО на областном уровне на муниципальном уровне на уровне учреждения</p> <p>организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения: (за 1 участие) - на уровне Учреждения (открытые занятия, участие в МО, семинарах и др. мероприятиях); - на муниципальном уровне;</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p>	

	<p>- на областном уровне;</p> <p>наличие квалификационной категории: 1 категория соответствие отсутствии</p> <p>персональное участие в конкурсах, праздниках, соревнованиях: (за 1 участие) - на уровне Учреждения; - на муниципальном уровне; - на областном уровне;</p> <p>подготовка детей к участию в конкурсах, праздниках, соревнованиях: (за 1 участие) - на уровне Учреждения; - на муниципальном уровне; - на областном уровне;</p>	<p>4 балла</p> <p>5 баллов 3 баллов 0 баллов</p> <p>1 балл 2 балла 3 балла</p> <p>1 балл 2 балла 3 балла</p>	
4.	<p>Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей: - использование здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательном процессе. - разнообразие форм утренней гимнастики. - организация деятельности детей на свежем воздухе, п\игры, спортивные игры. - отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиН; - отсутствие травм у воспитанников.</p>	<p>3 балла</p> <p>3 балла 3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>5 баллов</p>	
5.	<p>Организация дополнительных занятий с детьми: - платные дополнительные услуги; - кружковая работа.</p>	<p>10 баллов 10 баллов</p>	
6.	<p>Наличие публикаций в СМИ.</p>	<p>2 балла</p>	
7.	<p>Позитивные результаты взаимодействия с родителями: - взаимодействие с семьями воспитанников; - удовлетворенность родителей качеством услуги; - отсутствие обоснованных жалоб; Лишение баллов по всем показателям за месяц – если конфликт или жалоба вышли за пределы МДОУ (район)</p>	<p>5 баллов 5 баллов 5 баллов</p>	
8.	<p>Участие в жизни ДОУ: - благоустройство спортивного зала; - благоустройство участков и территории ДОУ; - за дополнительные работы не связанные непосредственно с должностными обязанностями;</p>	<p>2 балла 2 балла 5 баллов</p>	
9.	<p>Превышение наполняемости групп (свыше 20 человек)</p>	<p>За 1 ребенка – 1 балл</p>	
10.	<p>Обеспечение легкой адаптации к условиям ДОУ: - вновь набранных групп; - вновь прибывших детей.</p>	<p>3 балла 1 балл (за 1 ребенка)</p>	
11.	<p>Эффективность использования и сохранность материальных ресурсов учреждения</p>	<p>5 баллов</p>	
12.	<p>Исполнительская дисциплина педагогического сотрудника: - своевременное и качественное оформление документации; - своевременное предоставление отчетности, необходимой документации и информации по запросу администрации, выполнения поручений; - участие в субботниках, торжественных мероприятиях, ремонтных работах, дежурство в праздничные дни и др. - опоздание на работу; - отсутствие на работе в рабочее время; - занятие посторонними делами в рабочее время</p>	<p>3 балла 3 балла</p> <p>2 балла (за каждое)</p> <p>минус 2 б. (за каждое) минус 3 б. минус 1 б.</p>	

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ (КРИТЕРИЕВ) ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУЗЫКАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ
МБДОУ «ИНЖАВИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «БЕРЁЗКА.**

(Ф.И.О.)			
№ п/п	Критерии оценки	Возможный балл	Полученный балл
1.	<p>Средняя посещаемость детьми Учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат: (с учетом отсутствия детей по уважительным причинам)</p> <ul style="list-style-type: none"> - процент посещаемости от 91 до 100 - процент посещаемости от 71 до 90 - процент посещаемости от 51 до 70 - процент посещаемости от 0 до 50 <p>Для групп, набранных в данном учебном году (в период первого полугодия)</p> <p>Процент посещаемости берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель</p>	<p>30 баллов 20 баллов 10 баллов 0 баллов 10 баллов</p>	
2.	<p>Творческий подход построения образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование инновационных педагогических технологий, разработка программ, проектов, обеспечивающих высокий уровень организации воспитательно-образовательного процесса; - работа с детьми, имеющими отклонения в здоровье (ОВЗ, инвалиды, девиантные дети) - использование информационно-коммуникативных технологий в образовательном процессе; - создание предметно-развивающей среды, наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов; - взаимодействие со всеми участниками образовательного процесса, оказание консультативной помощи; - оформление своих уголков в группах; - взаимодействие с социумом. 	<p>2 балла</p> <p>1 балл (за ребенка) 2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p>	
3.	<p>Особый вклад в развитие Учреждения:</p> <p>стаж педагогической работы: от 0 до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет</p> <p>наличие педагогического образования: высшее среднее – профессиональное</p> <p>награждения и поощрения: наличие звания на уровне МО на областном уровне на муниципальном уровне на уровне учреждения</p> <p>организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения: (за 1 участие) - на уровне Учреждения (открытые занятия, участие в МО, семинарах и др. мероприятиях); - на муниципальном уровне; - на областном уровне;</p> <p>наличие квалификационной категории: I категория соответствие отсутствие</p>	<p>2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов</p> <p>5 баллов 3 балла</p> <p>5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла 4 балла</p> <p>5 баллов 3 баллов 0 баллов</p>	

	<p>персональное участие в конкурсах, праздниках, соревнованиях: (за 1 участие)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне Учреждения; - на муниципальном уровне; - на областном уровне; <p>подготовка детей к участию в конкурсах, праздниках, соревнованиях: (за 1 участие)</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне Учреждения; - на муниципальном уровне; - на областном уровне; 	<p>1 балл 2 балла 3 балла</p> <p>1 балл 2 балла 3 балла</p>	
4.	<p>Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательном процессе. - музыкальное сопровождение различных видов деятельности при организации режимных моментов; - отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиН; - отсутствие травм у воспитанников. 	<p>3 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>5 баллов</p>	
5.	<p>Организация дополнительных занятий с детьми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - платные дополнительные услуги; - кружковая работа. 	<p>10 баллов</p> <p>10 баллов</p>	
6.	Наличие публикаций в СМИ.	2 балла	
7.	<p>Позитивные результаты взаимодействия с родителями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - взаимодействие с семьями воспитанников; - удовлетворенность родителей качеством услуги; - отсутствие обоснованных жалоб; <p>Лишение баллов по всем показателям за месяц – если конфликт или жалоба вышли за пределы МДОУ (район)</p>	<p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p>	
8.	<p>Участие в жизни ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - благоустройство музыкального зала; - благоустройство участков и территории ДОУ; - за дополнительные работы не связанные непосредственно с должностными обязанностям; 	<p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>5 баллов</p>	
9.	Превышение наполняемости групп (свыше 20 человек)	За 1 ребенка – 1 балл	
10.	<p>Обеспечение легкой адаптации к условиям ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вновь набранных групп; - вновь прибывших детей. 	<p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>(за 1 ребенка)</p>	
11.	Эффективность использования и сохранность материальных ресурсов учреждения	5 баллов	
12.	<p>Исполнительская дисциплина педагогического сотрудника:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное и качественное оформление документации; - своевременное предоставление отчетности, необходимой документации и информации по запросу администрации, выполнения поручений; - участие в субботниках, торжественных мероприятиях, ремонтных работах, дежурство в праздничные дни и др. - опоздание на работу; - отсутствие на работе в рабочее время; - занятие посторонними делами в рабочее время 	<p>3 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла (за каждое)</p> <p>минус 2 б. (за каждое)</p> <p>минус 3 б.</p> <p>минус 1 б.</p>	

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ (КРИТЕРИЕВ) ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛОГОПЕДА
МБДОУ «ИНЖАВИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «БЕРЕЗКА.**

(Ф.И.О.)			
№ п/п	Критерии оценки	Возможный балл	Полученный балл
1.	<p>Творческий подход построения образовательного процесса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование инновационных педагогических технологий, разработка программ, проектов, обеспечивающих высокий уровень организации воспитательно-образовательного процесса; - использование информационно-коммуникативных технологий в образовательном процессе; - создание предметно-развивающей среды, наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов; - взаимодействие со всеми участниками образовательного процесса, оказание консультативной помощи; - оформление своих уголков в группах; - взаимодействие с социумом. 	<p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p>	
2.	<p>Особый вклад в развитие Учреждения:</p> <p>стаж педагогической работы: от 0 до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет</p> <p>наличие педагогического образования: высшее среднее – профессиональное</p> <p>награждения и поощрения: на уровне МО на областном уровне на муниципальном уровне на уровне учреждения</p> <p>организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения: - на уровне Учреждения (открытые занятия, участие в МО, семинарах и др. мероприятиях); - на муниципальном уровне; - на областном уровне;</p> <p>наличие квалификационной категории: I категория соответствие отсутствие</p> <p>персональное участие в конкурсах, праздниках, соревнованиях: - на уровне Учреждения; - на муниципальном уровне; - на областном уровне;</p> <p>подготовка детей к участию в конкурсах, праздниках, соревнованиях: - на уровне Учреждения; - на муниципальном уровне; - на областном уровне;</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>3 баллов</p> <p>0 баллов</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p>	
4.	<p>Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательном процессе. 	<p>3 балла</p>	

	- отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиН; - отсутствие травм у воспитанников.	2 балла 5 баллов	
5.	Организация дополнительных занятий с детьми: - платные дополнительные услуги; - кружковая работа.	10 баллов 10 баллов	
6.	Наличие публикаций в СМИ.	2 балла	
7.	Позитивные результаты взаимодействия с родителями: - взаимодействие с семьями воспитанников; - удовлетворенность родителей качеством услуги; - отсутствие обоснованных жалоб; <u>Лишение баллов по всем показателям за месяц</u> – если конфликт или жалоба вышли за пределы МДОУ (район)	5 баллов 5 баллов 5 баллов	
8.	Участие в жизни ДОУ: - образцовое содержание кабинета и методического материала - благоустройство участков и территории ДОУ; - за дополнительные работы не связанные непосредственно с должностными обязанностям;	5 балла 2 балла 5 баллов	
11.	Эффективность использования и сохранность материальных ресурсов учреждения	5 баллов	
12.	Исполнительская дисциплина педагогического сотрудника: - своевременное и качественное оформление документации; - своевременное предоставление отчетности, необходимой документации и информации по запросу администрации, выполнения поручений; - участие в субботниках, торжественных мероприятиях, ремонтных работах, дежурство в праздничные дни и др. - опоздание на работу; - отсутствие на работе в рабочее время; - занятие посторонними делами в рабочее время	3 балла 3 балла 2 балла (за каждое) минус 2 б. (за каждое) минус 3 б. минус 1 б.	

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ (КРИТЕРИЕВ) ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРШЕГО ВОСПИТАТЕЛЯ МБДОУ «ИНЖАВИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «БЕ-
РЁЗКА.**

(Ф.И.О.)			
№ п/п	Критерии оценки	Возможный балл	Полученный балл
1.	Средняя посещаемость детьми Учреждения за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат: (с учетом отсутствия детей по уважительным причинам) - процент посещаемости от 91 до 100 - процент посещаемости от 71 до 90 - процент посещаемости от 51 до 70 - процент посещаемости от 0 до 50 Процент посещаемости берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель	30 баллов 20 баллов 10 баллов 0 баллов	
2.	Наличие основной образовательной программы, разработанной в соответствии с ФГОС ДО, программы развития.	2 балла	
3.	Использование информационно-коммуникативных технологий в образовательном процессе;	5 баллов	
4.	Реализация годового плана деятельности ДОО в полном объеме, выполнение плана внутриучрежденческого контроля	2 балла	
5.	Качественная организация работы общественных органов,	3 балла	

	участвующих в управлении (педагогов и т. д.).		
6.	Организация аттестации педагогических работников ДОО.	3 балла	
7.	Организация работы ДОО в инновационном режиме.	3 балла	
8.	Разработка проектов, программ.	5 баллов	
9.	Развитие сотрудничества с социумом.	3 балла	
10.	<p>Особый вклад в развитие Учреждения: стаж педагогической работы: от 0 до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 до 10 лет свыше 10 лет</p> <p>наличие педагогического образования: высшее среднее – профессиональное</p> <p>награждения и поощрения: наличие звания на уровне МО на областном уровне на муниципальном уровне на уровне учреждения</p> <p>организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения: - на уровне Учреждения (открытые занятия, участие в МО, семинарах и др. мероприятиях); - на муниципальном уровне; - на областном уровне;</p> <p>наличие квалификационной категории: 1 категория соответствие отсутствии</p> <p>участие педагогов, курируемых старшим воспитателем, в различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах: - на уровне Учреждения; - на муниципальном уровне; - на областном уровне;</p>	<p>2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов</p> <p>5 баллов 3 балла</p> <p>5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл</p> <p>2 балла 3 балла 4 балла</p> <p>5 баллов 3 балла 0 баллов</p> <p>1 балл 2 балла 3 балла</p>	
11.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и к проведению оздоровительных и проф. мероприятий в группах	3 балла	
12.	Организация дополнительных занятий с детьми: - организация платных дополнительных услуг в ДОО; - организация кружковой работы в ДОО.	5 баллов 5 баллов	
13.	Наличие публикаций в СМИ.	2 балла	
14.	Позитивные результаты взаимодействия с родителями: - высокий уровень организации работы с родителями; - отсутствие обоснованных обращений к руководству родителей по поводу конфликтных ситуаций взаимодействие с семьями воспитанников: Лишение баллов по всем показателям за месяц – если конфликт или жалоба вышли за пределы МДОУ (район) - отсутствие задолженности по родительской плате Наличие задолженности (в среднем от общего количества задолжников): до 2-х чел. от 3-х до 5-х чел. свыше 5-и чел.	5 баллов 5 баллов 10 баллов 5 баллов 3 балла 0 баллов	
15.	Участие в жизни ДОО: - организация выставок, информационных стендов, методических уголков и т.д.;	2 балла 2 балла	

	- благоустройство территории ДОУ;		
16.	Эффективность использования и сохранность материальных ресурсов учреждения	5 баллов	
17.	Исполнительская дисциплина педагогического сотрудника: - своевременное и качественное оформление документации ДОУ; - своевременное предоставление отчетности, необходимой документации и информации по запросу администрации, выполнения поручений; - участие в субботниках, торжественных мероприятиях, ремонтных работах, дежурство в праздничные дни и др. - опоздание на работу; - отсутствие на работе в рабочее время; - занятие посторонними делами в рабочее время	3 балла 3 балла 2 балла (за каждое) минус 2 б. (за каждое) минус 3 б. минус 1 б.	