

Количество баллов:

%:

Сумма:

Подпись:

ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОСПИТАТЕЛЯ МБДОУ «ИНЖАВИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД  
«БЕРЕЗКА»

Дата: \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии оценки	Возможный балл	Полученный балл
1.	Стаж педагогической работы: от 0 – 3 лет от 3 – 5 лет от 5 – 10 лет свыше 10 лет	2 3 4 5	
2.	Наличие педагогического образования: - высшее - среднее профессиональное	5 3	
3.	Наличие квалификационной категории: - высшая - первая - соответствие занимаемой должности	7 5 3	
4.	Использование инновационных педагогических технологий, ИКТ	5	
5.	Посещаемость детей за месяц с учётом уважительных причин (справки, отпуск родителей, летний оздоровительный период) (%): - от 0 до 50 - от 51 до 60 - от 61 до 70 - от 71 до 80 - от 81 и выше	0 10 15 25 30	
6.	Отсутствие в группе задолженности по родит. плате: - отсутствие задолженности - задолженность до 2 человек - задолженность от 3-х до 5 человек	10 5 3	
7.	Обеспечение лёгкой адаптации детей к условиям ДООУ: - в первое полугодие для вновь набранных групп - во второе полугодие для вновь набранных групп - для вновь прибывших детей во всех группах	10 3 1 (за каждого ребёнка)	
8.	Особый вклад в имидж учреждения: - наличие звания - наличие грамот министерства образования РФ - наличие грамот Тамбовской обл. Думы; админ-и области	5 4 3	
9.	Награждение педагога за успехи в работе: - на уровне ДООУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	3 5 7	
10.	Работа с детьми, имеющими отклонения в развитии (ОВЗ, инвалиды)	3 (за каждого ребёнка)	
11.	Наставничество (обучение студентов на базе группы)	5	
12.	Предоставление дополнительных образовательных услуг: - кружковая работа	5	

	- предоставление доп. платных образовательных услуг	10	
13.	Разработка и реализация рабочих программ, разработанных в соответствии с ФГОС ДО	5	
14.	Позитивные результаты взаимодействия с родителями (разработка и реализация перспективных планов, оформление родительских уголков, работа с родителями по своевременной оплате за оказание доп. образовательных услуг, качественное оформление личных дел воспитанников, индивидуальная консультационная работа, привлечение родителей к участию в жизни ДОУ и пр.)	7	
15.	Отсутствие обоснованных жалоб на педагога со стороны родителей. <b>(Лишение баллов по всем показателям, если жалоба вышла за пределы ДОУ)</b>	5	
16.	Организация совместной работы с социумом	3	
17.	Взаимодействие со всеми участниками образ-го процесса	2	
18.	Создание предметно – развивающей среды: в группе на игровом участке	5 5	
19.	Выступление на педсоветах, семинарах, показ ООД: - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	3 5 7	
20.	Участие в семинарах на региональном уровне	7	
21.	Персональное участие педагога в конкурсах  Результативность персонального участия - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	2  3 5 7	
22.	Организационная работа, направленная на участие детей в конкурсах, соревнованиях, районных мероприятиях.  Результативность конкурсной активности воспитанников: - региональный уровень - муниципальный уровень - уровень ДОУ	2  5 4 3	
23.	Персональное участие педагога в мероприятиях, проводимых на базе др. групп	3 (за каждое участие)	
24.	Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	3	
25..	Наличие публикаций в СМИ	2	
26..	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиН;	2	
27.	Участие в работе комиссии по распределению выплат стимулирующего характера; оформление документации:	2 1	
28.	Эффективность использования материальных ресурсов учреждения	5	
29.	Своевременное и качественное оформление документации	5	
30.	Участие в субботниках, торжественных мероприятиях, ремонтных работах, дежурствах в праздничные дни и др.	2 (за каждое участие)	

Количество баллов:

%:

Сумма:

Подпись:

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МУЗЫКАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ МБДОУ «ИНЖАВИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «БЕРЕЗКА»**

Дата: \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии оценки	Возможный балл	Полученный балл
1.	Стаж педагогической работы: от 0 – 3 лет от 3 – 5 лет от 5 – 10 лет свыше 10 лет	2 3 4 5	
2.	Наличие педагогического образования: - высшее - среднее профессиональное	5 3	
3.	Наличие квалификационной категории: - высшая - первая - соответствие занимаемой должности	7 5 3	
4.	Особый вклад в имидж учреждения: - наличие звания - наличие грамот министерства образования РФ - наличие грамот Тамбовской обл. Думы; админ-и области	5 4 3	
5.	Награждение педагога за успехи в работе: - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	3 5 7	
6.	Разработка и реализация рабочих программ, разработанных в соответствии с ФГОС ДО	5	
7.	Использование инновационных педагогических технологий, ИКТ	5	
8.	Взаимодействие со всеми участниками образовательного процесса	2	
9.	Организация совместной работы с социумом	3	
10.	Предоставление дополнительных образовательных услуг: - кружковая работа - предоставление доп. платных образовательных услуг - участие в организации деятельности вариативных форм дошкольного образования	5 10 5	
11.	Создание предметно – развивающей среды: в муз.зале на территории ДОУ	5 5	
12.	Индивидуальная работа с детьми вне занятий	5	
13.	Работа с детьми, имеющими отклонения в развитии (ОВЗ, инвалиды)	3 (за каждого ребёнка)	
14.	Развитие творческих способностей детей (качественная подготовка детей к конкурсам, утренникам, музыкальным развлечениям и пр. мероприятиям)	10	
15.	Разработка и составление сценариев мероприятий	10	
16.	Музыкальное сопровождение различных мероприятий	7	
17.	Размещение информационных и консультативных материалов в родительских уголках групп	6	

18.	Отсутствие обоснованных жалоб на педагога со стороны родителей. ( <b>Лишение баллов по всем показателям, если жалоба вышла за пределы ДОУ</b> )	5	
19.	Выступление на педсоветах, семинарах, показ ООД: - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	3 5 7	
20.	Участие в семинарах на региональном уровне	7	
21.	Персональное участие педагога в конкурсах  Результативность персонального участия - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	2  3 5 7	
22.	Организационная работа, направленная на участие детей в конкурсах, районных мероприятиях.  Результативность конкурсной активности воспитанников: - региональный уровень - муниципальный уровень - уровень ДОУ	2  5 4 3	
23.	Персональное участие педагога в мероприятиях, проводимых на базе др. групп	3 (за каждое участие)	
24.	Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	3	
25..	Наличие публикаций в СМИ	2	
26.	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиН;	2	
27.	Участие в работе комиссии по распределению выплат стимулирующего характера; оформление документации:	2 1	
28.	Эффективность использования материальных ресурсов учреждения	5	
29.	Своевременное и качественное оформление документации	5	
30.	Участие в субботниках, торжественных мероприятиях, ремонтных работах, дежурствах в праздничные дни и др.	2 (за каждое участие)	

Количество баллов:

%:

Сумма:

Подпись:

ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ИНСТРУКТОРА ПО ФИЗКУЛЬТУРЕ МБДОУ «ИНЖАВИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «БЕРЕЗКА»

Дата: \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии оценки	Возможный балл	Полученный балл
1.	Стаж педагогической работы: от 0 – 3 лет от 3 – 5 лет от 5 – 10 лет свыше 10 лет	2 3 4 5	
2.	Наличие педагогического образования: - высшее - среднее профессиональное	5 3	
3.	Наличие квалификационной категории: - высшая - первая - соответствие занимаемой должности	7 5 3	
4.	Особый вклад в имидж учреждения: - наличие звания - наличие грамот министерства образования РФ - наличие грамот Тамбовской обл. Думы; админ-и области	5 4 3	
5.	Награждение педагога за успехи в работе: - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	3 5 7	
6.	Разработка и реализация рабочих программ, разработанных в соответствии с ФГОС ДО	5	
7.	Использование инновационных педагогических технологий, ИКТ	5	
8.	Взаимодействие со всеми участниками образ-го процесса	2	
9.	Организация совместной работы с социумом	3	
10.	Предоставление дополнительных образовательных услуг: - кружковая работа - предоставление доп. платных образовательных услуг - участие в организации деятельности вариативных форм дошкольного образования	5 10 5	
11.	Создание предметно – развивающей среды: в зале на территории ДОУ	5 5	
12.	Индивидуальная работа с детьми вне занятий	5	
13.	Работа с детьми, имеющими отклонения в развитии (ОВЗ, инвалиды)	3 (за каждого ребёнка)	
14.	Развитие творческих способностей детей (качественная подготовка детей к конкурсам, соревнованиям и др. мероприятиям)	10	
15.	Разработка и составление сценариев мероприятий	10	
16.	Оформление информационных и консультативных материалов в родительских уголках групп	6	
17.	Отсутствие обоснованных жалоб на педагога со стороны	5	

	родителей. (Лишение баллов по всем показателям, если жалоба вышла за пределы ДОУ)		
18.	Выступление на педсоветах, семинарах, показ ООД: - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	3 5 7	
19.	Участие в семинарах на региональном уровне	7	
20.	Персональное участие педагога в конкурсах  Результативность персонального участия - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	2  3 5 7	
21.	Организационная работа, направленная на участие детей в конкурсах, районных мероприятиях.  Результативность конкурсной активности воспитанников: - региональный уровень - муниципальный уровень - уровень ДОУ	2  5 4 3	
22.	Персональное участие педагога в мероприятиях, проводимых на базе др. групп	3 (за каждое участие)	
23.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей: -использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	3	
24..	Наличие публикаций в СМИ	2	
25..	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиН;	2	
26.	Участие в работе комиссии по распределению выплат стимулирующего характера; оформление документации:	2 1	
27.	Эффективность использования материальных ресурсов учреждения	5	
28.	Своевременное и качественное оформление документации	5	
29.	Участие в субботниках, торжественных мероприятиях, ремонтных работах, дежурствах в праздничные дни и др.	2 (за каждое участие)	

Кол-во баллов:

%:

Сумма:

Подпись:

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ (КРИТЕРИЕВ) ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ЛОГОПЕДА МБДОУ «ИНЖАВИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «БЕРЕЗКА».**

. Дата: \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.).

№ п/п	Критерии оценки	Возможный балл	Полученный балл
1.	Стаж педагогической работы: от 0 – 3 лет от 3 – 5 лет от 5 – 10 лет свыше 10 лет	2 3 4 5	
2.	Наличие педагогического образования: - высшее - среднее профессиональное	5 3	
3.	Наличие квалификационной категории: - высшая - первая - соответствие занимаемой должности	7 5 3	
4.	Использование инновационных педагогических технологий, ИКТ	5	
5.	Особый вклад в имидж учреждения: - наличие звания - наличие грамот министерства образования РФ - наличие грамот Тамбовской обл. Думы; админ-и области	5 4 3	
6.	Награждение педагога за успехи в работе: - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	3 5 7	
7.	Предоставление дополнительных образовательных услуг: - кружковая работа - дополнительных платных образовательных услуг	5 10	
8.	Разработка и реализация рабочей программы, разработанной в соответствии с ФГОС ДО	5	
9.	Отсутствие обоснованных жалоб на педагога со стороны родителей. <b>(Лишение баллов по всем показателям, если жалоба вышла за пределы ДОУ)</b>	5	
10.	Организация совместной работы с социумом	3	
11.	Взаимодействие со всеми участниками образ-го процесса	2	
12.	Создание предметно – развивающей среды в кабинете	5	
13.	Выступление на педсоветах, семинарах, показ ООД: - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	3 5 7	
14.	Участие в семинарах на региональном уровне	7	
15.	Персональное участие педагога в конкурсах  Результативность персонального участия - на уровне ДОУ - на муниципальном уровне - на региональном уровне	2  3 5 7	
16.	Персональное участие педагога в мероприятиях, проводи-	3 (за каждое)	

	мых на базе др. групп	участие)	
17.	Использование здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе	3	
18..	Наличие публикаций в СМИ	2	
19..	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдению СанПиН;	2	
20.	Участие в работе комиссии по распределению выплат стимулирующего характера; оформление документации:	2 1	
21.	Эффективность использования материальных ресурсов учреждения	5	
22.	Своевременное и качественное оформление документации	5	
23.	Участие в субботниках, торжественных мероприятиях, ремонтных работах, дежурствах в праздничные дни и др.	2 (за каждое участие)	